

群策群力 做好娘家人 柳市镇新建基层工会组织14个

近日，柳市镇总工会两委工作会议召开，柳市镇总工会两委成员、重点企业有关负责人等参会。

会议总结了柳市镇总工会第三季度工作。三个月来，柳市镇总工会顺利召开了第八次代表大会，完成镇总工会第三届委员会和经审委员会的换届选举工作；积极响应乐清市总工会开展“百日攻坚行动”，新组建基层工会组织14个，换届选举基层工会2个，超额完成2016年工会组建任务；组织120多家工会干部开展了柳市镇基层工会干部培训暨“六有”达标建设推进会，围绕基层工会规范化建设开展业务培训，并部署了年内的各项工会工作任务；开展基层工会调查摸底工作，完成了柳市企业基层信息的更新录入工作。

柳市镇总工会还积极开展宣传教育工作，依托乐清市总工会职工讲师团，在兴乐集团、湖横社区和七里港社区开展了两新组织党员大党课暨工会法知识讲座；组建基层工会信息员队伍，招募信息员60人；组建职工志愿者队伍，有志愿者约500人；积极举办柳市镇全民运动会暨民营企业运动会，目前共组织发动企业51家，参赛运动员达1050余人。

此外，柳市镇总工会在维权帮扶、技能竞赛等方面做了许多工作。

会上，柳市镇工会委员会单位负责人、重点企业负责人就近期工作和工会工作过程中存在的问题难题及体会和感受，一一作了发言。

“当工会主席，首先要保障员工的权益，提升自己的业务水平。其次，工会工作要与企业经营生产活动相结合，起到切实地提升企业效

益的作用。”长江集团工会主席翁飞平说，安监部门、企业科学技术协会等提供的知识都能切实提高企业员工的安全生产水平；开通合理化建议渠道，让员工诉求能予表达。只要工作落到实处，就能明显提升企业效益。

翁飞平还举了几个例子，如工会的一项活动与“节能”有关，明确规定夏季空调在室温达到32度以上再开、随手关灯等，都可以为企业省下一笔不小的费用。

“我们群策群力，互相交流探讨，做好企业员工的娘家人。”柳市镇总工会主席郑向乐说。

■张孟涛



会议现场。 柳市镇总工会供图



演讲比赛 赛出激情与干劲



演讲现场。

近日，由德力西集团党委、工会、妇联、团委联合举办的“奋战‘十三五’我思我想我行动”主题演讲比赛在德力西温州总部举行，集团200多名员工聆听了选手们的演讲。

比赛中，20名从集团温州区域各企业层层选拔出的选手，充满激情地畅谈了自己对“十三五”的理解、认识和对未来的打算。选手们结合自己的工作经历、人生阅历和企业发展，真情流露、斗志昂扬。

德力西电器股份公司的刘洪刚演讲了《成长——职场人的必经之路》，介绍了自己应聘设备操作员的亲身经历，从一无所知到不断学习、思考创新，最后成功提高工作效率50%，阐述在“十三五”期间要不断发扬学习创新精神。仪表公司的杨从聪讲述了《老张的故事》，十几年工龄的老张以厂为家，在工作中和生活中从自身小

事做起，节约资源促发展，故事贴近生活，平凡感人。仪表公司的袁子彪论述企业文化的传承，他演讲了《奋战“十三五”我思我想我行动之小金牛下的追逐》，希望传承德力西“德报人类力创未来”的精神，努力打造百年名企。

演讲的形式各有创意。电气公司的孙焕琳演讲的《坚持发展 一路向前》，以ppt形式展示“十三五”发展政策和德力西在“十三五”第一年取得的发展成果。仪表公司的陈威男以演唱歌曲《平凡路》开头，讲述了一名企业质检员的《平凡路上的辉煌》。

对一场场精彩的演讲，观众们频频点头，同时对“十三五”有了更多的思考和期盼。经过激烈角逐，6人获得一、二、三等奖，还有14名选手获得优秀奖。

■叶彬克

华通机电通过 两化融合国家级评定

近日，华通两化融合管理体系通过工信部最终评定，获颁体系评定证书。截至目前，两化融合管理体系通过国家评定的企业浙江省37家，其中乐清市4家。

据了解，两化融合是指以信息化带动工业化、以工业化促进信息化的新型工业化道路，其核心是以信息化为支撑，追求和实现可持续发展。两化融合管理体系贯标是国家工信部为贯彻《2006-2020年国家信息化发展战略》《工业转型升级规划（2011-2015年）》和《国务院关于大力推进信息化发展和切实保障信息安全的若干意见》等国家战略发展决策而开展的工作。按照工信部的相关要求，以后企事业单位要申请国家高新项目，必须具备相应资质，而取得“两化融合管理体系评定证书”是获得相应资质的必备条件。

华通机电是国家第三批贯标试点企业之一，于2006年开始了两化融合进程，重点从最开始单点电算化到新中大进、销存管理系统到现在全面实施的ERP系统；车间投入巨资采购使用自动化流水线和检测设备，强化生产效率和产品质量；产品研发规范使用CAD、PROE、UG等二维、三维设计软件以及现在的PDM软件，大力提高研发效率。

华通机电随着两化融合管理体系的深入推进，有效促进了公司生产、销售、管理和决策方式的改进和优化，降低了公司生产成本，提高了公司的整体创新能力、经济效益和市场核心竞争力，实现了公司长期可持续发展。

据悉，两化融合管理体系评审组专家一行分别于今年5月、7月两次对华通两化融合管理体系进行了两个阶段的现场评审。专家评审组对华通的两化融合管理体系建设予以肯定，对华通从战略、核心竞争力出发，持续“两个能力”打造点赞，对降低生产成本、提高生产效率、提升产品质量等方面取得的显著成效表示赞赏。

■徐刚