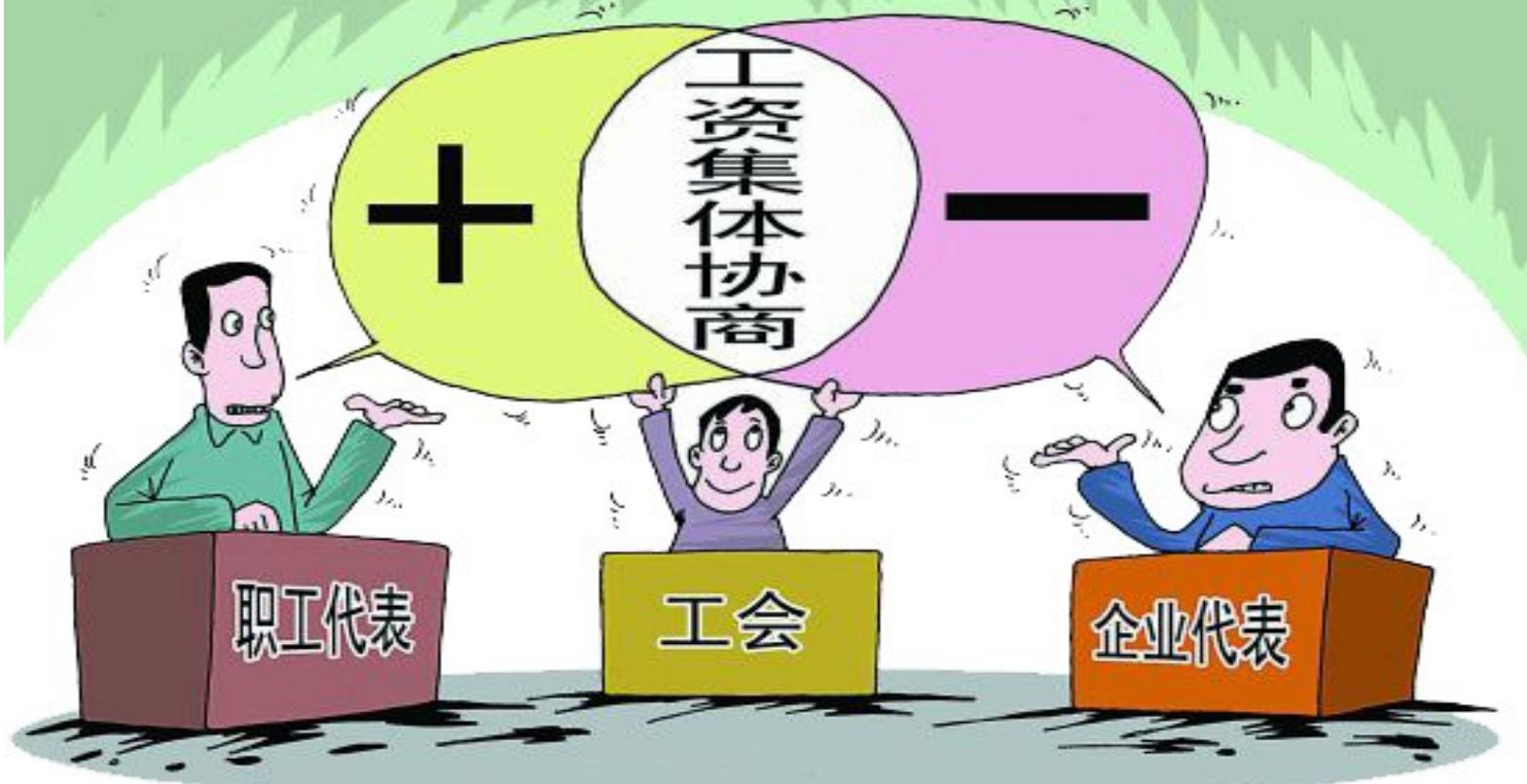


## 推进工资集体协商和医疗互助保障

# 企业工会 当好职工娘家人



近日，柳市片区工资集体协商规范化创建暨培训会、柳市镇基层工会干部暨“六有”达标建设推进会在柳市镇政府二楼报告厅召开，来自柳市各地的120多家企业的工会负责人与会。

会议对工资集体协商规范化创建作了部署，就筹备阶段、协商阶段、签约阶段、执行阶段四个阶段内的八个程序作了详细说明，要求与会企业落实好工资集体协商规范化创建。

据了解，工资集体协商是指企业职工一方与用人单位依法就企业内部工资分配制度、工资分配形式、工资支付办法、工资标准等事项，为签订工资专项集体合同进行商谈的行为。

会上，乐清市总工会帮扶中心有关负责人就职

工医疗互助保障作了介绍。凡乐清市辖区范围内的机关、企业事业单位，年龄在16至60周岁的在职职工（包括合同制职工、劳务派遣工、聘用职工），均可通过单位工会参加职工互助保障。职工互助保障可使职工在住院、意外伤害、患重大疾病时享有相关保障待遇，减轻生活负担。

生育住院可以报销吗？意外伤害能报多少？与会人员就职工互助保障提出了疑问，乐清市总工会帮扶中心有关负责人一一作了解答。

据介绍，柳市企业若有职工想要报名参加职工互助保障，需先准备个人材料，由所在工会报至乐清市总工会，再由乐清市总工会报至温州市职工互助互济会，审核无误便可由单位汇款。而互助保障

金发放亦有详细流程，参与保障的职工填写《温州市职工互助保障金给付申请表》后盖好公章，携带相关材料到当地职工服务中心，经审核、复核无误后，互助保障金款项将于5个工作日内汇入职工指定银行卡内。

会议对各企业的工会有关负责人进行了培训，要求基层工会达到“六有”的标准，即有依法选举的工会主席、有独立健全的组织机构、有服务职工的活动载体、有健全完善的制度机制、有自主管理的工会经费、有会员满意的工作绩效。

会议还就企业工会的各项工作作了再部署，要求各基层工会做好职工的“娘家人”。

■张孟涛

## 欣弘钢构出了个温州“电焊冠军”



近日，温州市2016城建集团杯电焊工职业技能竞赛在温州举行，温州全市共有22支队伍50名选手参赛。位于柳市镇七里港的乐清市欣弘钢构有限公司员工刘行伟凭借过硬的技术获得竞赛第一名，公司获得团体第二名。

兴洪 摄

## 德力西运动会趣味十足

近日，德力西集团举行趣味运动会，集团各个分公司的200多人参与。比赛设有象棋、跳棋、团体跳绳、乒乓球接力等项目，内容丰富，富有趣味。

当天14时，随着一声清脆的哨响，比赛正式开始，首先进行的是乒乓球接力比赛，比赛要求速度和技术并重，只见参赛队员手持乒乓球拍快速奔跑，还要保证球拍上的乒乓球不掉落。有的一快就掉了球，只得重新来过。有的慢慢跑不掉球，却没人跑得快。慢一点！快一点！稳一点！这时，周围响起阵阵加油声，有几次，观众的指挥声把参赛队员弄慌了，乒乓球掉地上了，大家又是一阵大笑。现场，参赛队员玩得不亦乐乎，观众看得也是津津有味。

趣味运动会的比赛就是这样，大家并不十分在乎比赛的成绩，而是重在参与，重在开心。通过趣味运动会，大家增进了友谊。德力西集团一名工作人员说。

一旁的集体跳绳赛场上也传来了欢笑声。集体跳绳要求10名选手在5分钟内进行循环跳绳，其中跳的次数最多的小组获胜。这个时候就看摇绳子的队员和跳绳队员之间的默契程度了，只见参赛队员一个接着一个，张弛有度。

棋类比赛的赛场则显得格外的安静，参赛选手们一个个聚精会神，边上的观棋者似乎也都明白“观棋不语真君子”的古训，默不作声。一场场激烈的厮杀，在棋盘上无声地展开。

太阳西斜，紧张而又快乐的运动会画上句号，德力西集团的领导为获奖员工颁发了奖品和慰问品。

■颜肇美

## 两三天的生产周期缩至两小时 天正精益生产改造提质增效

近日，走进天正电气股份有限公司的包装、刀开关等车间，只见每个工作台制作工序批次相接，员工完成一道工序后，将物料转至边上的同事，所有工作台拼成了一个U型。

原来的直线型流水线车间，操作台一溜排过去，两边的空间没有好好利用。公司生产有关负责人介绍，改成U型流水线后，空间紧凑了。原来坐着操作的员工移动时很浪费时间，变成站立式作业后能快速移动，大家互相帮助提高产量。两个车间的产品，原来的生产周期为2-3天，现在一条线上完成生

产、装配、调试，只需要两个小时。

就拿子公司工控公司来说，原来有3个车间，现在整合到一个车间，工人从50多人减少到十几人，产值每年递增20%左右。生产有关负责人说。

近年来，天正股份有限公司实行精益生产改造，纸盒、零配件直接运到车间，由各个车间直接给供应商下订单，做到零配件零库存。以往产品先送到仓库，再运到车间，不仅占用仓储面积，搬运的工资支出也很大。

■恬铮