

乐成文明殡葬蔚然成风



曾经乱建私坟，侵占耕地，破坏生态……
曾经焚香烧纸，燃放鞭炮，大操大办，劳民伤财……

乐成镇向千年殡葬陋习说“不”。近年来，乐成深化“三沿五区”坟墓治理，不断加大丧葬陋俗整治力度，深入推进丧事集中办理，出色地完成了市里下达的各项殡葬改革和管理工作任务。更为可喜的是，人们渐渐摒弃了丧葬陋习，厚养薄葬、文明祭祀为越来越多的人所接受，文明殡葬在乐成蔚然成风。

深化改革 倡导绿色殡葬

8月11日上午，乐成镇召开深化殡葬改革动员大会，全体机关干部、各村干部，老协、社区两委委员及派出所、工商所、国土所有关负责人参加了会议。南草垟村、乐湖社区及乐成派出所的代表在会上做了表态发言。

乐成镇在殡葬改革中，同其它乡镇相比最大的特点是它有两个管理区，一是丧事管理区，二是市区丧事集中办理区，尤其是在抓好市区丧事集中办理上，严厉打击回潮现象。继续健全丧情信息网络建设，做到“三个及时”，即及时发现丧情、及时上门做工作、及时联合现场处置，而这也意味着镇移风易俗监察中队的工作人员要做好24小时全程跟踪管理，遇到群众不理解、

不支持、不配合的，他们力争通过耐心仔细地做思想工作来解决问题。对丧户未按规定办丧的，由执法大队依法依规作出处理。

该镇认识到几千年来传统土葬旧习根深蒂固，要做好殡葬改革工作首先要转变群众的思想观念。为此，他们从全方位的宣传入手，除会议宣传外，还利用宣传车进行宣传，每天都出动宣传车及巡逻队深入到农村进行巡回宣传，还通过办专栏、张贴标语、拉过街横幅和分发宣传资料等形式宣传殡改政策。通过有针对性的宣传、教育，使群众明白殡葬改革的目的意义，使殡改观念逐步深入人心，社会殡葬改革氛围逐步形成。

聚焦乐成

yueqing daily

广泛宣传 树厚养薄葬新风

8月13日上午，乐成镇移风易俗监察中队的几位工作人员根据事先掌握的情况，来到乐成镇南草垟村一丧户家，发现这里的丧户基本遵守殡葬规定。“我们了解到，前一天晚上，该丧户的家属是准备第二天放白气球的，而这是我们坚决制止的行为，后来经丧户的几名亲戚劝阻，丧户放弃了放白气球的打算。”乐成镇移风易俗监察中队的一名工作人员告诉记者，在跟踪管理过程中，以前他们去劝导时，经常会被一些不理解的丧户指责数落，有时甚至会动手，通过近些年殡葬改革的宣传及整治，越来越多的群众开始自觉遵守殡葬法规、自觉实行殡葬改革、树立厚养薄葬的良好社会风气。

在一户丧户家采访时，一位亲属坦言他很支持殡葬改革，尤其是对丧期的限制，他觉得很合理。以前长辈去世了，停丧时间多则十天半个月，最短也有一个星期，放这么久，操办起来暂且不说经费问题，主要还是精力吃不消。“但是有什么办法呢，如果我们让去世的长辈在家里只放几天，村里就会有闲言碎语，人言可畏啊！”这位亲属感叹道，对于长辈，应当在他生的时候好好孝敬，而不是光靠这几天“风光”。现在，政府进行治理，提出停丧时间一律不准超过5天、花圈摆放不超过15个、严格控制酒席数量等规定，也让他们这些操办丧事的人有法可依了。图为宣传车路面宣传。

(杨海虹 徐小东 陈舒影)

乐成镇全面启动第六次人口普查工作

连日来，乐成镇人口普查员以社区（村）为单位，冒着高温酷暑走家串户，认真进行人口调查登记工作。近日，东城社区人口普查员郑祥华一直在各居民家中登记。

为确保高质量地完成第六次全国人口普查工作，8月11日，乐成镇召开了第六次人口普查动员大会。

镇长廖凯峰在动员大会中指出，要明确目的，保质保量完成任务。必须按照全国的统一部署

和对普查工作的总体要求及具体工作流程，查准人口总量，查清人口结构，查实人口迁移流动状况，搞好普查资料的开发利用，依法普查、科学普查、准确普查。要加强领导，确保组织工作到位。各办事处、村、社区和有关科室要进一步明确职责任务，确保各项工作落到实处。要选好普查指导员和普查员，加强对相关人员的培训，搞好区域的划片并绘制普查区域地图。

(徐小东 张丽萍)

乐成入城口改造工程建设正式启动

为了加快城市改造步伐，彻底解决高速入城口“脏”、“乱”、“差”的现状，改善城郊农民居住条件和生活环境，8月11日，乐清市甬台温高速乐成入城口改造工程建设指挥部召开拆迁动员大会。

据悉，在拆迁过程中，乐成镇将在“公平、公正、公开”的工作原则下进行，有关部门将进一步完善拆迁保障机制。根据具体情况认真执行拆迁户最低拆迁补偿标准，如房屋拆迁补偿基准价、构筑物拆迁补偿标准、果树、林木、竹类补偿标准及农作物补偿标准等，并对不具备购房能力的特困户将确保实物

安置，符合补贴标准的给予补贴，符合廉租房标准的优先安排廉租房，符合购买经济适用房标准的回迁安置经济适用房，对自行租赁临时安置用房有困难的，统一安排租赁临时安置用房，使所有被拆迁人在拆迁后实现“居者有其屋”。(徐小东)

近日，乐成镇政府会同乐清经济开发区管委会及经济开发区国土资源管理所、乐成国土资源管理所等部门人员，冒着酷暑，对海塘塘坝沿线存在安全隐患的违章工棚进行彻底拆除，当日共拆除违章工棚约5000平方米，彻底消除了主汛期与台风季节乐成镇海塘塘坝沿线的安全隐患。(徐小东 黄民杰 摄)



8月11日，乐成镇组织社区卫生服务中心、社区卫生服务站、村卫生室、个体诊所等相关部门和责任医生近200人，再次召开了“手足口病防控工作”会议。与会市卫生局、市疾控中心、镇防保站和镇政府领导要求各责任医生要格外认真做好全镇手足口病防控工作，切实做到大力宣传、全面排查、及时上报、入户随访，确保防控工作取得新进展。

(林荣武 程遥)

简明集锦

市人民医院开通电话预约热线

市民可拨打62061698预约挂号

市人民医院电话预约挂号热线正式开通了！每周一至周五上班时间，有需求的患者可提前免费拨打62061698进行预约。

目前，医院提供了100多名医生的固定上班时间供患者咨询，患者还可通过电话咨询病情、查询所需的科室和专家信息以及号源情况。患者需使用本人有效证件实名预约，同时需要告知姓名、联系电话、预约专科、专家和预约时间等内容，以便取号核对。

“电话预约挂号热线已经开通近1个月了，但大多市民还不知晓。”市人民医院皮肤科主治医师林建新告诉记者，现在每天早上还是跟往常一样，8点刚过，挂号处已经排起长龙，而下午挂号者寥寥。目前市人民医院每天挂号人数在3000人左右，

每周一达到3500人次，人流量很大。市民通过电话挂号不用排队等号，还能优先安排就诊，合理分散了看病患者流量，以提高看诊效率。

“病人常遇到这样的情况，有些大老远从大荆等地一早赶过来，碰巧赶上主治师做手术，要等上好几个小时，太浪费时间了。”现在患者通过电话，就能查询到医师的就诊时间，按预约的时间前来就诊特别方便。此外，一些热门专家门诊出现挂号难的现象。不少市民为求一个专家号带着干粮熬夜排队。电话预约挂号将改变这种“一号难求”的现状。

据悉，网络预约挂号也将在近期开通，届时，患者可直接在网上了解具体情况，进行自助预约。

(杨湘娇)



8月16日晚7时7分，天正电气员工活动中心举行“七夕潮流派对”，10对青年男女现场匹配，众多亲友团为其呐喊助威。

活动经过特邀嘉宾登场介绍、情歌抢唱、折报纸、抢凳子、你比我猜等多个环节，最终选出当晚的最具魅力男女主角。(周晓三摄)

虹桥镇两新组织团建有特色

8月11日，虹桥镇举办两新组织团建工作推进会暨两新组织团建业务培训会。

乐清市宇球数码科技有限公司团总支等一批新建的团组织被授牌，宣告正式成立了。市级先进团组织——合兴集团团委做了典型发言，向与会人员介绍了该团委的一些先进经验和做法。

团市委农工部部长张亚平从两新组织团建的意义与作用、建

团的操作流程、如何从建团到团建三个方面向与会人员进行了介绍，并对两新组织团建做了业务培训，要求各位参会人员“珍惜团的岗位，干好团的事业，留下团的足迹，带走团的精神”。

虹桥镇党委副书记丁加力对该镇当前的两新组织团建的形势进行全面分析，并对两新团组织提出了具体要求。

(叶萌 陈浙微)

● 清江镇认真落实并深化殡葬改革的实施方案。在殡葬改革上主要目标做好“七个方面”的任务，党员、企业家、公职人员要带头遵守有关殡葬管理规定，实行“一票否决”制度，并成立以镇党委书记为组长，镇长、分管民政工作的副镇长为副组长，各职能部门为成员的“殡葬改革工作领导小组”，还成立清江镇殡葬改革监察中队开展工作。

(卢宣)

简明新闻

我市两网站获 2010年度温州市十大优秀行业网站

近日，我市官方网、中国开网通过层层严格评选，荣获了“2010年度温州市十大优秀行业网站”称号。

本次评选活动由温州市信息办、市经贸委、市工商局联合主办，温州市软件行业协会、温州市信息安全评测中心、温州新闻网协办。据介绍，此次评选活动根据预定的工作方案，按照“公开、公正”的原则，经过第三方专业技术测评、专家组论证等环节最后选定。

官方集团董事长张碎强说，

百方网一直致力于为我国电气行业服务，为电气企业的发展提供自己的绵薄之力。这次在各位专家的审核中，百方网以高分进入了优秀行业网站行列，是社会各界对百方网品牌的鼓励和肯定。

据了解，百方网是百方集团旗下核心企业，创建于2005年7月，是一家专业从事网络推广、商情报刊、新闻传播及网站建设的创新型互联网企业。

(赵克)

人性关怀凝聚员工力量 银座国际留人更“留心”

炎炎夏日，酷暑难当。但是，记者近日在乐清银座国际商务会所的员工宿舍里丝毫感受不到热意。为了给员工提供一个清凉的生活环境，该企业为33间员工宿舍全部安装上空调，望着空调吹出的徐徐凉风，员工们格外高兴。

“职工们经过一天的辛苦工作，到了晚上因天气炎热得不到很好的休息，肯定会影响第二天的工作。”公司总经理说，为了让员工在酷暑中安心工作，还向员工分发高温补助费。他告诉记者，“招工难、难招工”这是不少企业的切身体会，据温州市有关方面调查，春节之后温州地区各行业缺工数万人以上，正当许多企业

为“用工荒”犯愁的时候，银座国际商务会所早在2008年10月份就提前谋划，做足功课，采取各种有效举措破解用工短缺难题。

银座国际商务会所格外重视各项制度的完善和贯彻落实，总经办、人事部还特别成立了服务质量考核投诉小组，对各部门、班组实行“每天一评审，每月一考核”让每位员工养成了自查的好习惯。今年以来，企业一直贯彻实行“五标一体管理体系”，即员工形象达标、服务质量达标、菜品式样达标、银座品牌达标、经济效益达标。一体化管理体系进一步提高了企业的管理水平、增强了企业竞争力，从而赢得企

业更大的发展。

在完善企业竞争机制的同时，近年来，企业不断提高员工福利待遇，每月基本工资由原来的900元增加到1600元。通过评审考核一名优秀的员工月工资可以达到3000元以上，一般员工的月工资也超过2000元。

正所谓用人先留人，留人先留心，银座给员工更多的是人性化关怀。企业为每个员工上了工伤保险，参加工作满一年的员工可以享受5天带薪假期。在丰富员工业余文化生活方面，增设员工之家活动室，购置乒乓球、羽毛球、篮球、棋类等等供员工休息娱乐，每年春季还组织员工旅

游。在这样的氛围中，员工的集体荣誉感和企业荣誉感与日俱增，大大增强了企业的凝聚力，把员工当作一家人，员工才会把企业当作自己的家，他们才会真心实意地为企业创造更多的财富。

银座通过个性化管理，员工的流动量从前年的137%下降到今年的48%，如今在银座工作有亲属关系的员工越来越多。在采访过程中有不少员工告诉记者，尽管银座规模不大，但他们舍不得离开这里。在选择企业时，他们更愿意选择福利待遇好的企业，他们更看重人性化的企业文化。

(杨湘娇)