

南岳“新风系统”扬廉政清风

文化育廉 阵地融合焕发新气象

“为政重在廉，为人重在诚；说话重在信，办事重在实。”大松村的廉政家风家训馆的墙壁首端陈列的是党委书记方立光的家训，该村支部党员所有的家风家训都在这个场馆陈列展示。南岳注重家风传承，坚持以党员干部带头淳正家风为抓手，使家庭成为自己拒腐防变、永葆本色的最坚实、最可靠的后方阵地。弘扬“忠、孝、礼、义、廉、耻”的传统家规家风引导大家廉洁修身、廉洁齐家、廉洁奉公，增强拒腐防变能力，切实履行务实清廉的从政宗旨，努力营造反腐倡廉的良好氛围。

“这即是我们的党员活动室，也是党风廉政类书籍的阅览室、警示教育视频的观影区。”杏湾三村以“德行、明鉴、修身”为主题，把廉政文化宣传与党建阵地有机融合，通过在党员中组织廉政图书读书会，警示教育微电影集中观看等形式，不断丰富党日活动内容，传播廉洁理念，强化党员廉洁意识的同时激发了党员参与廉政建设的自觉性。在杏湾三村充满红色氛围的党建先锋长廊中，除了充分展示近年来党建工作创新成果外，同时结合乡风文明建设，挖掘整合富有乡土气息的农村传统廉政格言警句，厚植廉政文化底蕴，时刻提醒党员干部不忘初心，清白做人，干净做事。

自2016年以来，南岳镇建成1个镇级廉政主题公园、3个村级廉政文化公园、2个村级廉政书屋、5个村级廉政家风家训馆。通过廉政文化公园、村家家训馆、村廉政书屋、廉政文化墙的阵地培育整合，形成了一条独有的廉文化风景线。通过村镇联动，焕新全镇廉政风貌。



廉政主题公园吸引人气。郑剑佩 摄

制度束廉 微权清单滤出微腐败

为进一步规范村干部的权力运行，强化对村干部权力的制约和监督，南岳镇在全镇范围内推行村级“小微权力清单”制度，制定了小微权力清单24条，深入推进权力行使制度化、规范化，让权力在阳光下运行，把微权力筛过制度这个系统滤网，让微腐败无所遁形。

“信访主要是来自于百姓的疑虑，阳光村务就是我们解决这个疑虑的锦囊。”杏湾四村采取线上线下双公开的方式，除了把村务资金流水原原本本的张贴在公开栏上，村里的大学生村干部吴丽还建立了自己村的公众号，把流水同步上线，供大家监

督。与此同时，如本月涉及到大额资金流转时，公众号会把大额发票也一并公示，算清自己的明白帐，给村民一本安心帐。

为加强农村集体“三资”管理，南岳镇推行村级集体资金支付网上审批、银联直付和村务卡制度的村级集体资金“零现金”制度，避免了因坐收坐支现金而引发腐败滋生。2019年全年杏湾渔村完成“零现金”收入104笔，支出442笔，涉及资金2600余万元。除杏湾渔村外，南岳镇杏湾三村、大松村也在2019年先后实现了“零现金”财务制度的优化推进，预计于2020年底南岳镇将完成全镇



村监会成员在理财。茜子 摄

10个村居“零现金”三资管理体系优化提升全覆盖。



走访低收入农户。茜子 摄

■通讯员 茜子

自清廉村居创建工作开展以来，南岳镇始终坚持在育好人、管好权、理好财上持续发力，致力于用“廉”字焕新农村政治生态面貌，唤醒乡村振兴活力。把握“干部勤廉”导向，开辟“文化育廉”路径，夯实“制度束廉”长策，形成有机新风系统，发起了一场以党风带政风、促村风、优民风的清风革命。

干部勤廉 关键少数激发廉动力

“小区建成后在分配指标的时候，我们推行的是群众优先分配，然后是我们村的支部党员分配，最后才轮到村两委班子。”杏湾渔村村委会主任吴朋云介绍道。“杏湾新村”是杏湾渔村首个成规模的住宅小区，也是杏湾渔村的联建房，涉及土地面积31380平方米，住房380套，总建筑面积60800平方米，解决1500名村民住房问题。这个近5000万元的民生住宅项目，从招标投标到分配入住，没有发生一起村民信访举报，这在农村实属罕见。村干部率先垂范的勤廉精神功不可没。

南岳镇党委重视村干部廉政教育，仅仅2019年对南岳村干部进行廉政谈话53人次，通过廉政谈话明确村干部“两个责任”具体要求，从而进行压力传导，释放基层从严治党动力。在2019年5月村规模优化调整完成后，镇党委立即与10个村党支部签订了《2019年度党风廉政建设责任书》，形成层层推进、齐抓共管的工作局面。在年底考核时，村主职干部的清廉指数也是考核的一项重要指标。让村干部的勤政廉政成为新风系统的原动力，带动整个新风系统有效运作。

夏日送清凉 义诊进村居

本报讯（乐清日报全媒体记者 叶决程 通讯员 瞿寅生）6月26日，乐清市老科协“银发义诊医疗队”，联合乐清市科协走进市区市老来福休养中心，为百余名老人进行义诊，使老人们真切感受到来自社会大家庭的关怀和温暖。

当天的义诊项目覆盖面广，包括内科、外科、量血压、测血糖等。据悉，该银发义诊队成立已十余年，现由35名退休医务人员组成，其中25人为市人民医院退休医师，他们积极发挥余热，免费为群众义诊。

当天一早，该休养中心的工作人员将藤椅搬至大院内，搀扶一位位老人坐下，井然有序地等待义诊开始。参加此次义诊的8名医生不顾天气炎热，细致地为老人们做检查，耐心地讲解常见病防治措施，还详细记录检查结果，形成健康档案，方便跟踪回访。

今年92岁的翁阿公在老来福休养中心已住了5个年头了，因为其儿子儿媳都在温州帮忙带曾孙，忙不过来，他在5年前搬到了这里。“这里的护工对我很照顾，我一有什么事，他们都会及时帮我解决。”他表示，这里各方面条件都不错，自己会一直住下去。



图1：市老科协到市老来福休养中心开展义诊活动。
图2：义诊医生帮助残疾病患做检查。
图3：养生保健科普讲座。市老科协供图

老来福休养中心的负责人赵璋明介绍，该休养中心于2015年成立，共有职工33人，其中护工12人，主要为老人提供集中居住、生活照料、康复护理、文化娱乐等服务。

6月27日上午，该银发义诊医疗队还走进南岳镇养老服务中心，为那里的老人们进行了义诊活动，颇受老人喜爱。



发挥科协职能 推动企业发展



2020年企业科协工作会议。

本报讯（通讯员 虞旭昆 文/摄）“企业科协全力推出、倡导实施文明职工家庭公约，得到了企业全体职工的积极响应，有效推进了文明美丽企业建设。”乐清市科协相关负责人称。近日，为了让企业科协进一步做好科技人员和会员职工的服务工作，乐清市科协召开科协工作会议，市科协所属40余家企业科协负责人参加会议。

企业科协是企业科技工作者的群众组织，即有群众组织的属性，又有科协的特殊性，那就是科技创新。“做好企业科协工作，就要做好如何健全科协组织、如何发挥企业科协科技创新的主力军作用、企业科协如何服务科技工作者这三块内容。”乐清市科协负责人称，企业科协要利用自身优势，积极发挥企业科协科技创新的主力军作用，积极做好服务工作。

会上，浙江伦特机电有限公司科协、德力西集团分公司科协负责人分别做了工作汇报。会议还为在疫情防控期间捐款的企业科协颁发了感谢信。

激扬新时代精神 市科协专题党课学习

本报讯（通讯员 瞿寅生）6月23日下午，市科协召开机关党支部会议暨“激扬新时代温州人精神”主题党日，市科协全体党员及退休党员同志参加。

市科协负责人给全体党员主题为《激扬新时代温州人精神》的党课，重温了关于激扬新时代温州人精神讲话，阐述了温州人“敢为人先”的核心品质，以及在新时代中要继续发扬“追求卓越、守正出新、富于创造、大气包容、美美与共、奋斗奋进”的时代内涵。

全体人员学习了《筑牢党员意识 坚守底线思维》的党课，解读了《中国共产党党员教育管理工作条例》。会议要求大家辨别主要矛盾、坚守底线思维。

全体党员还开展了2020年上半年党员先锋指数考评工作。

抢抓新机遇 共谋新发展

乐清市科协启动青年峰会筹备工作

■乐清日报全媒体记者 戚梅丽
通讯员 虞旭昆

近日，温州市科协一行来到乐清，调研2020年世界青年科学家（温州）峰会乐清分会场准备情况，市府办、市人才办、市经信局、市科技局、市科协等单位负责人参加调研座谈会。

2020年青年峰会是温州今年最重要的外事活动和人才项目对接平台，乐清深入谋划峰会分会场相关活动，以“科技、人才、创新”和“平台、项目、产业”为主线，围绕项目落地，完成考核任务，及早启动筹备工

作，使峰会取得实效。温州市科协相关负责人要求，乐清要进一步明确活动主题，细化优化活动方案；明确组织框架，集中力量把活动办好办实；尽早对接院士等高层次人才专家资源，邀请乐清籍院士、合作院士等专家参加活动。

据悉，2020年乐清分会场将不低于去年的规模，将邀请各类高层次人才，举办高层次的论坛，并举办与乐清产业相关的产业对接会。在乐清树立创新之城，形成尊重人才良好氛围，将积极引进项目，促进项目落地，使峰会举办的出成绩、有成效。为了进一步细化峰会各项目标，

抢抓机遇、抢时机，抢要素，6月10日，乐清市科协召开基层科协工作会议，全市25个乡镇（街道）以及乐清经济开发区、柳白新区分管科协工作的负责人参加会议。

今年是青年峰会的第二年，温州市委市政府高度重视，提出两个“十、百、千”任务，乐清今年的目标是签约12个合作项目，这项工作就需要各乡镇（街道）科协的积极配合，发动辖区的创新企业通过青年峰会签约高端人才。

会议要求乡镇（街道）科协积极根据中央关于基层科协“接长手臂，扎根基层”的重要指示，充分发挥乡

镇（街道）科协是开展基层科普工作的执行者的重要作用，从三个方面开展基层科协工作：组织建设，原有的基层科协组织架构还需进一步完善，根据上级领导要求，对基层科协组织进行换届选举，推动乡镇（街道）科协组织建设提质增效；科普活动，乡村振兴是基层科协的重要工作，乡村振兴的关键是人才振兴，基层科协要助力辖区内的基层科技工作者专业成长，此外青少年科普工作和科普基层设施的建设也要重视；科技创新，就青年峰会这项工作，发挥各乡镇（街道）科协作用，发动辖区的创新企业通过青年峰会签约高端人才。